

**EGE ENDÜSTRİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**  
**ESAS SÖZLEŞME TADİL METNİ**

ESKİ METİN	YENİ METİN
<p><b>ŞİRKETİN ÜNVANI</b> <b>Madde 2</b></p> <p>Ege Endüstri ve Ticaret Anonim Şirketi</p>	<p><b>ŞİRKETİN UNVANI</b> <b>Madde 2</b></p> <p><b>Şirketin unvanı</b> “Ege Endüstri ve Ticaret Anonim Şirketi” <b>dir.</b></p> <p><b>İşbu esas sözleşmede “Şirket” olarak anılacaktır.</b></p>
<p><b>ŞİRKETİN MAKSAT VE MEVZUU</b> <b>Madde 3</b></p> <p>Şirketin <del>maksat ve mevzuu</del>, kara taşıt araçlarında kullanılan parçaların ve komponentlerin imali, ihracı, ithali, toptan ve perakende ticareti ve kara taşıt araçlarının ihracı, ithali, toptan ve perakende ticareti ve bunların <del>mümesillik</del> dağıtıcılık ve komisyonculuk işleridir.</p> <p>Şirket bunlardan başka;</p> <p>a) <del>Maksat ve mevzuu</del> ile ilgili olarak <del>bilumum</del> menkul, gayrimenkul malları <del>iktisap edebilir</del>, bunları elden çıkarabilir ve <del>bilumum</del> haklar üzerinde <del>tasarrufi</del> muamelelerde bulunabilir.</p> <p>b) Yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel haller kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu’nca aranacak gerekli açıklamaları yapmak ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uymak kaydıyla <del>muhtelif</del> vadeli teminatlı veya teminatsız istikrazlar akdedebilir ve <del>icabında</del> şirketin menkul ve gayrimenkul mallarını rehin veya ipotek verebilir ve tahvilat çıkarabilir.</p> <p>c) Yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel haller kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu’nca aranacak gerekli açıklamaları yapmak ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uymak kaydıyla iş ve taahhütlerin <del>icap ettirdiği</del></p>	<p><b>ŞİRKETİN AMAÇ VE KONUSU</b> <b>Madde 3</b></p> <p>Şirketin <b>amaç ve konusu</b>, kara taşıt araçlarında kullanılan parçaların ve komponentlerin imali, ihracı, ithali, toptan ve perakende ticareti ve kara taşıt araçlarının ihracı, ithali, toptan ve perakende ticareti ve bunların <b>temsilcilik</b>, dağıtıcılık ve komisyonculuk işleridir.</p> <p>Şirket bunlardan başka;</p> <p>a) <b>Amaç ve konu</b> ile ilgili olarak <b>her türlü</b> menkul, gayrimenkul malları <b>edinebilir</b>, bunları elden çıkarabilir ve <b>her türlü</b> haklar üzerinde <b>tasarruf edebilir.</b></p> <p>b) Yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel haller kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu’nca aranacak gerekli açıklamaları yapmak ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uymak kaydıyla <b>çeşitli</b> vadeli teminatlı veya teminatsız istikrazlar akdedebilir ve <b>gerektiğinde</b> şirketin menkul ve gayrimenkul mallarını rehin veya ipotek verebilir ve tahvilat çıkarabilir.</p> <p>c) Yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel haller kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu’nca aranacak gerekli açıklamaları yapmak ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uymak kaydıyla iş ve taahhütlerin <b>gerektirdiği</b> hallerde menkul ve gayrimenkuller</p>

hallerde menkul ve gayrimenkuller üzerinde şirket lehine rehin veya ipotek tesis ettirebilir ve kaldırabilir veya bunlar üzerinde her türlü hakları ~~iktisap~~ **edebilir.**

d) Sermaye Piyasası Kanunu ~~15/son~~ maddesi hükmü saklı kalmak kaydıyla yeniden sınai tesisat kurmak ve şirket konusu ile ilgili sınai ve ticari işler ile iştigal etmek üzere kurulmuş ve kurulacak olan şirketlere iştirak edebilir.

e) Şirket personeli için; Sermaye Piyasası Kanunu, T.T.K. ve ilgili diğer yasal düzenlemeler uyarınca kendi çalışanlarına ilişkin olarak sosyal vakıf ve /veya dernek veya yardım sandıkları kurulabilir ve/veya şirket personelinin sosyal yönden yararlanabileceği halen kurulmuş bulunanlara da iştirak edebilir.

Yukarıdaki işlemler Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir. Yukarıdaki fıkra gereğince Şirketin iştirak ettiği vakıf veya derneğin yönetimine de katılabilir. Yukarıda gösterilen ~~muamelelerden~~ başka ileride şirket için faydalı ve ~~üzumlu~~ görülecek başka işlere girişilmek istenildiği takdirde yönetim kurulunun teklifi üzerine keyfiyet genel kurulun ~~tasvibine~~ sunulacak ve bu yolda karar alındıktan sonra Şirket dilediği işleri yapabilecektir. Ancak esas sözleşme tadili mahiyetinde olan işbu kararın tatbiki için Sermaye Piyasası Kurulu ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli iznin alınması lazımdır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin ~~her türlü~~ ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine

üzerinde şirket lehine rehin veya ipotek tesis ettirebilir ve kaldırabilir veya bunlar üzerinde her türlü hakları **edinebilir.**

d) Sermaye Piyasası Kanunu'nun **21/1** maddesi hükmü saklı kalmak kaydıyla yeniden sınai tesisat kurmak ve şirket konusu ile ilgili sınai ve ticari işler ile iştigal etmek üzere kurulmuş ve kurulacak olan şirketlere iştirak edebilir.

e) Şirket personeli için; Sermaye Piyasası Kanunu, T.T.K. ve ilgili diğer yasal düzenlemeler uyarınca kendi çalışanlarına ilişkin olarak sosyal vakıf ve /veya dernek veya yardım sandıkları kurulabilir ve/veya şirket personelinin sosyal yönden yararlanabileceği halen kurulmuş bulunanlara da iştirak edebilir.

**f) Amaç ve konu kapsamında kendi ihtiyacı için finansal kiralama sözleşmeleri akdedebilir, alacağı kredilerin ya da 3. şahısların alacağı kredilerin teminatını oluşturmak üzere kendisine ait taşınır ve taşınmazlar üzerinde ipotek, rehin, gemi rehni vb. aynı ve şahsi hak ve mükellefiyetler tesis edebilir, tesis edilmiş aynı ve şahsi hakları azaltabilir, çoğaltabilir, değiştirebilir, nakledebilir ve kaldırabilir, sigorta ettirebilir, devir ve temlik edebilir, sahibi bulunduğu gayrimenkuller üzerinde belediye, imar ve ilgili yasal düzenlemeler gereğince tamamen ya da kısmen meydan, yol, park, yeşil saha, otopark vb. şekilde kamuya terk edilmesi gereken bölümleri üzerinde bedelli ya da bedelsiz olarak terkin edebilir, yukarıda sayılan hususlarda Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur.**

**g) Şirket sosyal, kültürel, eğitim vb. amaçlı faaliyet gösteren kurum, vakıf, dernek ile kamu kurum ve kuruluşlarına Sermaye Piyasası mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu' nda belirtilen esaslar dahilinde**

uyulur.

**nakdi ve aynı bağış ve yardım yapabilir. Bağışlarla ilgili üst sınır genel kurul tarafından belirlenir. Genel kurul tarafından belirlenen üst sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtılabılır kâr matrahına eklenir. Bağışlar, Sermaye Piyasası Kurulu' nun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil etmeyecek şekilde yapılır. Yapılan bağışlarla ilgili gerekli özel durum açıklamaları yapılır ve yıl içinde yapılan bağışlar genel kurulda ortakların bilgisine sunulur.**

Yukarıdaki işlemler Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir. Yukarıdaki fıkra gereğince Şirketin iştirak ettiği vakıf, dernek **veya eğitim kurumunun** yönetimine de katılabilir. Yukarıda gösterilen **işlemlerden** başka ilerde şirket için faydalı ve **gerekli** görülecek başka işlere girilmek istenildiği takdirde yönetim kurulunun teklifi üzerine keyfiyet genel kurulun **onayına** sunulacak ve bu yolda karar alındıktan sonra Şirket dilediği işleri yapabilecektir. Ancak esas sözleşme tadili mahiyetinde olan işbu kararın tatbiki için Sermaye Piyasası Kurulu ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli iznin alınması lazımdır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin **önemli nitelikteki** ilişkili taraf işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu' nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.

**Şirketin kendi adına ve 3. kişiler lehine, garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur**

**Şirketin amaç ve konusunda değişiklik yapılması halinde Gümrük ve Ticaret**

	<b>Bakanlığı ile Sermaye Piyasası Kurulu'ndan gerekli izinlerin alınması gerekmektedir.</b>
<b>SERMAYE Madde 5</b> <p><del>Şirket, 2499 Sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28.02.1991 tarih ve 132 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.</del></p> <p><del>Şirketin kayıtlı sermaye tavanı Sermaye Piyasası Kurulu'nun 26/6/2000 gün ve 8133 sayılı yazısına istinaden 3.150.000 TL'na yükseltilmiştir. Bu sermaye herbiri 1 Kr. itibari değerde 315.000.000 paya bölünmüştür.</del></p> <p><del>Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 3.150.000 YTL'dır. Bu sermayenin 38.694 TL'lık kısmı nakden ödenmiş, 140.000 TL'lık kısmı SPK Seri :IV No: 15 Tebliği hükümlerine uygun olarak dönem karının pay biçiminde dağıtılması suretiyle, 1.921.306 TL'lık kısmı Vergi Usul Kanunu'nun mükerrer 298.maddesinin getirdiği yeniden değerlendirme hükümleri gereğince oluşan değer artış fonunun sermayeye ilavesi, 1.050.000 TL'lık kısmı ise fevkaledede yedek akçelerden karşılanmak suretiyle karşılanmıştır. Sermayeye ilave edilen bu tutar karşılığında çıkarılan paylar şirket ortaklarına hisseleri nisbetinde bedelsiz olarak dağıtılmıştır.</del></p> <p><del>Şirketin çıkarılmış sermayesi her biri 1 Kr. itibari değerde 11.812.500 A Grubu Nama ve 303.187.500 B Grubu Hamiline olmak üzere toplam 315.000.000 adet paya bölünmüştür.</del></p> <p><del>Genel Kurul Toplantılarında A grubu paylar sahiplerine 10, B Grubu paylar sahiplerine 1 oy hakkı verir. T.T.K. md. 387 hükmü mahfuzdur.</del></p>	<b>SERMAYE Madde 5</b> <p>Şirketin sermayesi 3.150.000.-TL. dir. Bu sermaye herbiri 1 Kr. itibari değerde 315.000.000 paya bölünmüştür.</p> <p>Sermayenin tamamı ödenmiştir.</p> <p>Şirketin sermayesi her biri 1 Kr. itibari değerde 11.812.500 <b>adet</b> A grubu nama ve 303.187.500 <b>adet</b> B grubu hamiline olmak üzere toplam 315.000.000 adet paya bölünmüştür.</p> <p>Genel Kurul Toplantılarında A grubu paylar sahiplerine 10, B grubu paylar sahiplerine 1 oy hakkı verir. T.T.K. md. <b>434</b> hükmü <b>saklıdır</b>.</p> <p>Çıkarılan payların tamamı satılıp bedeli tahsil edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz.</p> <p>Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p> <p><b>Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.</b></p>

<p><del>Yönetim Kurulu Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar nama veya hamiline yazılı paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı veya itibari değerinin üzerinde pay çıkarmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını sınırlandırmaya yetkilidir.</del></p> <p>Çıkarılan payların tamamı satılıp bedeli tahsil edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz.</p> <p><del>Hisse senetlerinin nominal değeri 5.000 TL iken 5274 sayılı T.T.K 'da değişiklik yapılmasına dair kanun kapsamında 1 Kr. olarak değiştirilmiştir. Bu değişim sebebiyle toplam pay sayısı azalmış olup her biri 5.000 TL'lık iki adet pay karşılığında 1 Yeni Kuruluşluk 1 pay verilecektir. Söz konusu değişim ile ilgili olarak ortakların sahip olduğu paylardan doğan hakları saklıdır.</del></p> <p>Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p>	
<p><b>ŞİRKETİN MÜDDETİ</b> <b>Madde 6</b></p> <p><del>Şirket süresizdir.</del></p>	<p><b>ŞİRKETİN SÜRESİ</b> <b>Madde 6</b></p> <p>Şirketin hukuki varlığı süre ile sınırlı değildir.</p>
<p><b>YÖNETİM KURULU</b> <b>Madde 7</b></p> <p>Şirketin işleri, Genel Kurul tarafından T.T.K., Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre <del>pay sahipleri</del> <b>arasından seçilecek</b> 5 veya 7 üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından idare olunur.</p> <p><del>Yönetim Kurulunun kaç kişiden oluşacağı her yıl genel kurul tarafından kararlaştırılır. Yönetim Kurulu bağımsız üye kriterleri, seçimi, görev süreleri, çalışma esasları, görev alanları ve benzeri konular Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre tespit edilir.</del></p>	<p><b>YÖNETİM KURULU</b> <b>Madde 7</b></p> <p>Şirketin işleri, Genel Kurul tarafından T.T.K., Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre pay <b>sahibi olması şart olmayan</b> 5 veya 7 üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından idare olunur.</p> <p><b>Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.</b></p> <p>Yönetim Kurulu 5 kişiden oluştuğu takdirde 3 üye ve 7 kişiden oluştuğu takdirde 4 üye, A grubu <b>pay</b> sahiplerinin göstereceği adaylar arasından ve yine 5 kişiden oluştuğu takdirde 2 üye ve 7 kişiden oluştuğu takdirde 3 üye B</p>

<p>Yönetim Kurulu 5 kişiden oluştuğu takdirde 3 üye ve 7 kişiden oluştuğu takdirde 4 üye, A Grubu <del>hisse senedi</del> sahiplerinin göstereceği adaylar arasından ve yine 5 kişiden oluştuğu takdirde 2 üye ve 7 kişiden oluştuğu takdirde 3 üye B Grubu <del>hisse senedi</del> sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.</p>	<p>grubu <b>pay</b> sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.</p> <p><b>Türk Ticaret Kanunu' nun 334. maddesi hükmü saklı kalmak üzere, herhangi bir sebeple bir üyelik boşalursa, yönetim kurulu, kanun ve işbu esas sözleşmede öngörülen şartları haiz birini geçici olarak yönetim kurulu üyeliğine seçip ilk genel kurulun onayına sunar. Bu yolla seçilen üye, onaya sunulduğu genel kurul toplantısına kadar görev yapar ve onaylanması hâlinde selefinin süresini tamamlar.</b></p>
<p><b>İDARE MECLİSİNİN MÜDDETİ</b> <b>Madde 8</b></p> <p><del>İdare meclisi azası 1 sene müddetle seçilir. Bu müddetin bitiminde idare meclisinin tamamı yeniden seçilir. Şu kadar ki, çıkan azanın tekrar seçilmesi mümkündür. Umumi heyet lüzum görürse idare meclisi azalarını her zaman değiştirebilir.</del></p>	<p><b>YÖNETİM KURULUNUN GÖREV SÜRESİ</b> <b>Madde 8</b></p> <p><b>Yönetim kurulu üyeleri en çok 3 sene süreyle seçilebilir. Şu kadar ki, görev süresi biten üye yeniden seçilebilir. Genel kurul gerekli gördüğü takdirde yönetim kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir.</b></p>
<p><b>YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI</b> <b>Madde 9</b></p> <p>Yönetim Kurulu, şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe toplanır. Ancak, 3 ayda bir defa toplanması zorunludur.</p> <p><del>Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabı ile yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler alması hususunda Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuat hükümleri gözetilir.</del></p> <p>Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup esas sözleşmeye aykırı sayılır.</p>	<p><b>YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI</b> <b>Madde 9</b></p> <p>Yönetim Kurulu, şirket iş ve işlemleri <b>gerekli</b>dikçe toplanır. Ancak, 3 ayda bir defa toplanması zorunludur.</p> <p><b>Yönetim kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alır.</b> Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler alması hususunda Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuat hükümleri gözetilir.</p> <p>Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup esas sözleşmeye aykırı sayılır.</p> <p><b>Şirketin yönetim kurulu toplantısına katılma</b></p>

	<p>hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanununun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, ticaret şirketlerinde “Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ” hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkan tanıyacak elektronik toplantı sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda şirket sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.</p> <p>Yönetim kurulu toplantılarının elektronik ortamda yapılması hallerinde de, Türk Ticaret Kanunu’nda öngörülen toplantı ve karar yeter sayılarına ilişkin hükümler aynen uygulanır ve fiziki katılımın, yazılı olarak öneride bulunmanın ve oy vermenin bütün hukuki sonuçları doğar.</p>
<p><b>ŞİRKETİ İLZAM</b> <b>Madde 10</b></p> <p>Şirketin <del>idaresi</del> dışarıya karşı temsili <del>idare</del> <del>meclisine</del> aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve <del>aktolunacak</del> <del>mukavelelerin</del> <del>mutaber</del> olabilmesi için, bunların resmi ünvan altında konmuş ve şirket sirkülerine göre şirketi ilzama <del>selahiyetli</del> iki kişinin imzasını taşıması şarttır.</p>	<p><b>ŞİRKETİN YÖNETİMİ VE TEMSİL YETKİSİ</b> <b>Madde 10</b></p> <p>Şirketin <b>yönetimi ve</b> dışarıya karşı temsili <b>yönetim kuruluna</b> aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve <b>imzalanacak sözleşmelerin geçerli</b> olabilmesi için, bunların resmi ünvan altında konmuş ve şirket sirkülerine göre şirketi ilzama <b>yetkili</b> iki kişinin imzasını taşıması şarttır.</p>
<p><b>TEŞKİLAT VE VAZİFELERİN AZALAR ARASINDA TAKSİMİ</b> <b>Madde 11</b></p> <p>Yönetim Kurulu her yıl üyeleri arasından bir başkan, bulunmadığı zamanlar ona vekalet edecek bir başkan vekili seçer. Teşkilata ve hususi ile üyelere komisyon ve komite kurmaya dair Türk Ticaret Kanunu’nun <del>318.</del></p>	<p><b>YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN GÖREV DAĞILIMI</b> <b>Madde 11</b></p> <p>Yönetim Kurulu her yıl üyeleri arasından bir başkan, bulunmadığı zamanlar ona vekalet edecek <b>en az</b> bir başkan vekili seçer. Teşkilata ve hususi ile üyelere komisyon ve komite kurmaya dair Türk Ticaret Kanunu’nun <b>366.</b></p>

<p>maddesinde yazılı yetkiler Yönetim Kuruluna bırakılmıştır. Yönetim Kurulu bünyesinde komitelerin oluşturulması, komitelerin görev alanları, çalışma esasları Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir.</p> <p>Yönetim Kurulu yalnız kendi kararıyla başkan, başkan vekiline ve gerektiğinde tayin edebileceği murahhas üyelerle pay sahibi olmayan müdürlere vazife tayin ve taksim edebileceği gibi, Yönetim Kurulunun en az bir üyesine şirketi temsil yetkisi verilmesi şartıyla temsil yetkilerini de tespit eder.</p>	<p>maddesinde yazılı yetkiler Yönetim Kuruluna bırakılmıştır. Yönetim Kurulu bünyesinde komitelerin oluşturulması, komitelerin görev alanları, çalışma esasları Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir.</p> <p>Yönetim Kurulu yalnız kendi kararıyla başkan, başkan vekiline ve gerektiğinde tayin edebileceği murahhas üyelerle pay sahibi olmayan müdürlere vazife tayin ve taksim edebileceği gibi, Yönetim Kurulunun en az bir üyesine şirketi temsil yetkisi verilmesi şartıyla temsil yetkilerini de tespit eder.</p> <p><b>Yönetim kurulu, Türk Ticaret Kanunu' nun 367. maddesi uyarınca düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetime ilişkin yetki ve sorumlulukları kısmen veya tamamen bir veya bir kaç yönetim kurulu üyesine veya üçüncü kişilere devredebilir. En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisine haiz olması şarttır.</b></p> <p><b>Türk Ticaret Kanunu' nun 371, 374 ve 375'inci maddesi hükümleri saklıdır.</b></p>
<p><b><del>İDARE MECLİSİ ÜCRETİ VE HUZUR HAKKI</del></b> <b>Madde 12</b></p> <p><del>İdare meclisi azalarına</del> bu görevleri karşılığında ve bu sıfatları sebebiyle 26. Madde hükmü gereğince ödenecek kar payı dışında ücret, huzur hakkı ve sair adlar altında bir ödeme yapılmaz.</p> <p>11. madde uyarınca tayin edilebilecek olan murahhas <del>azalara ve idare meclisi azası</del> olmakla birlikte aynı zamanda başka bir sıfatla da şirkette görevli olan kimselere ücret verilir ve verileceğini ve verilecekse kar payına ek olarak verilecek olan ücreti <del>umumi heyet</del> tespit eder. İdare meclisi dışındaki görevlilerin ücretlerini idare meclisi tespit eder.</p>	<p><b>YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ÜCRETLERİ</b> <b>Madde 12</b></p> <p><b>Yönetim kurulu üyelerine</b> bu görevleri karşılığında ve bu sıfatları sebebiyle 26. madde hükmü gereğince ödenecek kâr payı dışında ücret, huzur hakkı ve sair adlar altında bir ödeme yapılmaz.</p> <p>11. madde uyarınca tayin edilebilecek olan murahhas <b>üyelere</b> ücret verilir ve verileceğini ve verilecekse kâr payına ek olarak verilecek olan ücreti <b>genel kurul belirler. Yönetim kurulu</b> dışındaki görevlilerin ücretlerini <b>yönetim kurulu</b> tespit eder.</p> <p><b>Sermaye Piyasası Kurulu' nun bağımsız yönetim kurulu üyeleri hususundaki düzenlemeleri saklıdır.</b></p>



<p><b>MURAKIPLAR</b> <b>Madde 13</b></p> <p><del>Umumi heyet gerek pay sahipleri arasından ve gerekse hariçten bir yıl süreyle görev yapmak üzere bir veya birkaç murakıp seçer. Murakıpların sayısını her yıl umumi heyet kararlaştırır. Bu sayı beşi geçemez.</del></p>	<p><b>DENETİM</b> <b>Madde 13</b></p> <p>Şirketin ve mevzuatta öngörülen hususların denetimi hakkında Türk Ticaret Kanunu'nun ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nın ilgili hükümleri uygulanır.</p>
<p><b>MURAKIPLARIN VAZİFELERİ</b> <b>Madde 14</b></p> <p><del>Murakıplar Türk Ticaret Kanununun 353. Maddesinde sayılan ödevlerin ifası ile mükellef olduktan başka şirketin iyi şekilde idaresinin temini ve şirket menfaatlerinin korunması hususunda lüzumlu görülecek bütün tedbirlerin alınması için idare meclisine teklifte bulunarak ve icab ettiği takdirde umumi heyeti toplantıya çağırmaya ve toplantı gündemini tayine, Kanunun 354. Maddesinde yazılı raporu tanzime selahiyetli ve vazifelidirler.</del></p>	<p><b>MURAKIPLARIN VAZİFELERİ</b> <b>Madde 14</b></p> <p>İşbu madde kaldırılmış ve diğer madde numaraları buna göre teselsül ettirilmiştir.</p>
<p><b>MURAKIPLARIN ÜCRETLERİ</b> <b>Madde 15</b></p> <p><del>Murakıpların ücretleri umumi heyetçe tesbit olunur.</del></p>	<p><b>MURAKIPLARIN ÜCRETLERİ</b> <b>Madde 15</b></p> <p>İşbu madde kaldırılmış ve diğer madde numaraları buna göre teselsül ettirilmiştir.</p>
<p><b>UMUMİ HEYET</b> <b>Madde 16</b></p> <p><del>Umumi heyetler ya adi veyahut fevkalade olarak toplanır. Adi umumi heyet şirketin hesap devresi sonundan itibaren üç ay içinde ve senede en az bir defa toplanır. Bu toplantıda Türk Ticaret Kanununun 369. Maddesinde yazılı hususlar incelenerek gerekli kararlar verilir. Fevkalade umumi heyetler şirket işlerinin icabettirdiği takdirde ve zamanlarda kanuni ve esas mukavelede yazılı hükümlere göre toplanır ve gereken kararlar alınır.</del></p>	<p><b>GENEL KURUL VE GENEL KURUL TOPLANTISINA ELEKTRONİK ORTAMDA KATILIM</b> <b>Madde 14</b></p> <p>Genel kurul olağan veya olağanüstü olarak toplanır. Olağan genel kurul toplantısı şirketin hesap döneminin sonundan itibaren üç ay içerisinde ve yılda en az bir defa yapılır.</p> <p>Olağan genel kurul toplantısında pay sahipleri Türk Ticaret Kanunu' nun 409. maddesinde belirtilen hususları ve lüzumu görülen sair hususları görüşüp karara bağlarlar. Olağanüstü genel kurul şirket işlerinin gerektirdiği hallerde yapılır.</p>

	<p>Şirketin genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanununun 1527 nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkân tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.</p>
<p><b>TOPLANTI YERİ</b> <b>Madde 17</b></p> <p>Umumi heyetler şirketin idare merkezinde veya idare merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde toplanır.</p>	<p><b>TOPLANTI YERİ</b> <b>Madde 15</b></p> <p>Genel kurul şirket merkezinin bulunduğu yerde toplanır.</p>
<p><b>TOPLANTIDA KOMİSER BULUNMASI</b> <b>Madde 18</b></p> <p><del>Gerek adi ve gerek fevkalade umumi heyet toplantılarında Ticaret Bakanlığının komiseri bulunması şarttır. Komiserin غيابında yapılacak umumi heyet toplantılarında alınacak kararlar muteber değildir.</del></p>	<p><b>TOPLANTIDA BAKANLIK TEMSİLCİSİNİN BULUNMASI</b> <b>Madde 16</b></p> <p>Gerek olağan ve gerekse olağanüstü genel kurul toplantılarında Bakanlık temsilcisinin bulunmasına ilişkin olarak Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.</p> <p>Bakanlık temsilcisinin yokluğunda yapılacak toplantılarda alınacak kararlar geçerli değildir.</p>
<p><b>TOPLANTI NİSABI</b> <b>Madde 19</b></p> <p><del>Umumi heyet toplantıları ve bu toplantılarda nisap Türk Ticaret Kanununun hükümlerine tabidir.</del></p>	<p><b>TOPLANTI YETER SAYISI</b> <b>Madde 17</b></p> <p>Genel kurul toplantılarında ve bu toplantılardaki karar nisaplarında, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası</p>

	<p>mevzuatı hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulunun kurumsal yönetim ilkeleri düzenlemeleri uygulanır.</p>
<p><b>VEKİL TAYİNİ</b> <b>Madde 20</b></p> <p><del>Umumi heyet toplantılarında hissedarlar, kendilerini diğer hissedarlar veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler.</del></p> <p><del>Şirkette hissedar olan vekiller kendi reylerinden başka temsil ettikleri hissedarların sahip oldukları reyleri kullanmaya yetkilidirler.</del></p> <p><del>Selahiyetnamelerin şeklini Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlenmelerine uygun olarak İdare Meclisi tayin ve ilan eder. Sermaye Piyasası Kurulu'nun vekaleten oy vermeye ilişkin düzenlemeleri saklıdır.</del></p>	<p><b>VEKİL TAYİNİ</b> <b>Madde 18</b></p> <p><b>Genel kurul toplantılarında pay sahipleri oylarını kendileri veya Sermaye Piyasası Kurulunun vekaleten oy kullanmaya ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde temsilci vasıtasıyla kullanabilirler.</b></p> <p><b>Temsil belgelerinin şeklini, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı düzenlemelerine uygun olmak kaydıyla, yönetim kurulu belirler.</b></p>
<p><b>İLAN</b> <b>Madde 21</b></p> <p>Şirkete ait ilanlar ile Genel Kurul toplantı ilanları, mevzuat ile öngörülen usullerin yanısıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtasıyla Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerinde belirtilen asgari süreler dikkate alınarak ilan edilir. Ayrıca şirketin internet sitesinde genel kurul toplantı ilanı ile birlikte, yönetim kurulu adayları ile ilgili bilgiler Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri doğrultusunda kamuya açıklanır.</p> <p>Sermayenin azaltılmasına ve tasfiyeye ait ilanlar için Türk Ticaret Kanununu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur.</p>	<p><b>İLAN</b> <b>Madde 19</b></p> <p>Şirkete ait ilanlar ile Genel Kurul toplantı ilanları, mevzuat ile öngörülen usullerin yanısıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtasıyla Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerinde belirtilen asgari süreler dikkate alınarak ilan edilir. Ayrıca şirketin internet sitesinde genel kurul toplantı ilanı ile birlikte, yönetim kurulu adayları ile ilgili bilgiler Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri doğrultusunda kamuya açıklanır.</p> <p>Sermayenin azaltılmasına ve tasfiyeye ait ilanlar için Türk Ticaret Kanununu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur.</p>
<p><b>ESAS MUKAVELENİN TADİLİ</b> <b>Madde 23</b></p> <p>Bu <del>ana</del> sözleşmede yapılacak değişiklikler</p>	<p><b>ESAS SÖZLEŞMENİN DEĞİŞTİRİLMESİ</b> <b>Madde 20</b></p> <p>Bu <b>esas</b> sözleşmede yapılacak değişiklikler</p>

<p>İçin <del>Sermaye</del> ve Ticaret Bakanlığı ve Sermaye Piyasası Kurulundan önceden izin alınması gereklidir. Bu husustaki değişiklikler usulüne uygun olarak tasdik ve Ticaret Siciline tescil ettirildikten sonra ilanları tarihinden itibaren geçerli olur.</p>	<p>İçin <b>Gümrük</b> ve Ticaret Bakanlığı ve Sermaye Piyasası Kurulundan önceden izin alınması gereklidir. Bu husustaki değişiklikler usulüne uygun olarak tasdik ve Ticaret Siciline tescil ettirildikten sonra ilânları tarihinden itibaren geçerli olur.</p>
<p><b>BELGELERİN İLGİLİ MAKAMLARA TEVDİİ</b> <b>Madde 24</b></p> <p><del>Yönetim Kurulu ve Denetçilerin raporları ile bilanço ve kar/zarar tablosu, mali tabloların, Genel Kurul toplantı tutanakları ve hazırlanmış cetvellerinden gereği kadar, Genel Kurul toplantısını takip eden bir ay içinde ilgili makamlara gönderilir.</del></p> <p><del>Sermaye Piyasası Kurulu'na istenecek rapor ve belgeler Sermaye Piyasası Kurulu'na belirlenen esaslara göre gönderilir.</del></p>	<p><b>BELGELERİN YETKİLİ MERCİLERE GÖNDERİLMESİ</b> <b>Madde 21</b></p> <p><b>Türkiye Muhasebe Standartları çerçevesinde Sermaye Piyasası Kurulunca belirlenen düzenlemelere uygun olarak, yönetim kurulunca hazırlanan finansal tablolar, raporlar, bağımsız denetim raporu, genel kurul tutanağı ve hazır bulunanlar listesi ilgili mevzuatta belirlenen süreler içerisinde kamuya duyurulur.</b></p>
<p><b>SENELİK HESAPLAR</b> <b>Madde 25</b></p> <p><del>Şirketin hesap senesi Ocak ayının birinci gününden başlayarak Aralık ayının sonuncu günü biter. Birinci hesap senesi müstesna olarak şirketin kati kurulduğu tarih ile o senenin Aralık ayının sonuncu günü arasındaki müddeti ihtiva eder.</del></p>	<p><b>SENELİK RAPORLAR</b> <b>Madde 22</b></p> <p><b>Şirketin hesap yılı takvim yılıdır.</b></p> <p><b>Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu gereğince düzenlenmesi öngörülen mali tablo ve raporlar ile bağımsız denetim raporu mevzuat ve kurulca belirlenen usul ve esaslar dahilinde kamuya duyurulur.</b></p>
<p><b>KARIN TAKSİMİ</b> <b>Madde 26</b></p> <p><del>Şirketin <b>umumi masrafları</b> ile muhtelif amortisman gibi, Şirketçe ödenmesi ve ayrılması <b>zaruri</b> olan meblağlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler hesap senesi sonunda tespit olunan gelirlerden düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen <b>safi (net) kar</b>, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra sırası ile aşağıda gösterilen şekilde <b>tevzi</b> olunur.</del></p> <p><del>a) % 5 'i kanuni yedek akçeye ayrılır.</del> <del>b) Kalandan Sermaye Piyasası Kurulu'na</del></p>	<p><b>KÂRIN PAYLAŞTIRILMASI</b> <b>Madde 23</b></p> <p>Şirketin <b>genel giderleri</b> ile muhtelif amortisman gibi, Şirketçe ödenmesi veya ayrılması <b>zorunlu</b> olan meblağlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler hesap senesi sonunda tespit olunan gelirlerden düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen <b>net dönem kârı</b>, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra sırası ile aşağıda gösterilen şekilde <b>dağıtılır</b>.</p> <p><b><u>Genel Kanuni Yedek Akçe:</u></b></p> <p>a) <b>Yüzde beşi Türk Ticaret Kanunu md.519</b></p>

<p><del>saptanan oran ve miktarda birinci temettü ayrılır.</del></p> <p>c) Kalanın <del>% 4</del>'ü Yönetim Kurulu Üyelerine 12.madde hükmü saklı kalmak kaydıyla tahsis olunur.Üyeler arasında hangi oranda kar payı dağıtılacağı Yönetim Kurulu kararı ile belirlenir.</p> <p>d) <del>Safi kardan a,b,c bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı</del> <b>Umumi Heyet</b> kısmen veya tamamen ikinci temettü hissesi olarak dağıtmaya veya <del>fevkalade yedek akçe</del> olarak ayırmaya yetkildir.</p> <p>e) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan <del>ödenmiş sermayenin % 5</del> <b>4</b> oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın <del>onda biri</del> <b>Türk Ticaret Kanunu'nun 466.Maddesinin 2.Fıkrası 3.Bendi</b> uyarınca <del>ikinci tertip kanuni yedek akçe</del> olarak ayrılır.</p> <p>f) Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü ayrılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına,ertesi yıla kar aktarılmasına ve birinci temettü dağıtılmadıkça Yönetim Kurulu üyeleri ile memur,müstahdem ve işçilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemez.</p>	<p><b>hükmü gereğince ödenmiş sermayenin yüzde yirmisini buluncaya kadar genel kanuni yedek akçe olarak ayrılır.</b></p> <p><b>Birinci Kâr Payı:</b></p> <p>b) Kalandan, <b>varsa yıl içinde yapılan bağış tutarı ilave edilerek bulunacak meblağ üzerinden, genel kurul tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikası çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak birinci kâr payı</b> ayrılır.</p> <p>c) <b>Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra</b> kalanın <b>yüzde dördü</b> yönetim kurulu üyelerine 12. madde hükmü saklı kalmak kaydıyla tahsis olunur. Üyeler arasında hangi oranda kâr payı dağıtılacağı yönetim kurulu kararı ile belirlenir.</p> <p><b>İkinci kâr payı:</b></p> <p>d) <b>Net</b> kârdan a, b ve c bentlerinde belirtilen <b>tutarlar</b> düşüldükten sonra kalan kısmı, <b>genel kurul</b> kısmen veya tamamen ikinci <b>kâr payı</b> olarak dağıtmaya veya <b>Türk Ticaret Kanunu'nun 521. maddesi uyarınca yedek akçe</b> olarak ayırmaya yetkildir.</p> <p><b>Genel Kanuni Yedek Akçe:</b></p> <p>e) Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, <b>pay sahiplerine ödenen yüzde beş</b> oranında kâr payı düşüldükten sonra, bulunan tutarın <b>yüzde onu</b>, Türk Ticaret Kanunu' nun <b>md.519/2 fıkrası</b> uyarınca <b>genel kanuni yedek akçeye eklenir.</b></p> <p>f) Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci <b>kâr payı</b> ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve birinci <b>kâr payı</b> dağıtılmadıkça Yönetim Kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemez.</p>
---	--

	<p>g) Kâr payı avansı dağıtılması hususunda Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine uyulur.</p> <p>Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.</p> <p>Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.</p> <p>Bu esas sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.</p>
<p><b>KÂR DAĞITIM TARİHİ VE ŞEKLİ</b> <b>Madde 27</b></p> <p>Senelik karın pay sahiplerine hangi tarihte ve ne şekilde dağıtılacağı Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve ilgili mevzuata uygun olarak Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.</p>	<p><b>KÂR DAĞITIM TARİHİ VE ŞEKLİ</b> <b>Madde 24</b></p> <p>Senelik kârın pay sahiplerine hangi tarihte ve ne şekilde dağıtılacağı Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve ilgili mevzuata uygun olarak Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.</p>
<p><b>İHTİYAT AKÇESİ</b> <b>Madde 28</b></p> <p><del>Şirket tarafından ayrılan %5 kanuni ihtiyat akçesi şirket sermayesinin %20 sine varıncaya kadar ayrılır. Kanuni ihtiyat akçesi sermayenin %20 sine baliğ olan miktarı herhangi bir sebeple azalacak olursa, bu miktara varıncaya kadar yeniden ihtiyat akçesi ayrılmaya devam olunur. Kanuni ihtiyat akçesi esas sermayenin yarısını geçmedikçe münhasıran ziyanların kapatılmasına, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi idameye, işsizliğin önüne geçmeye veya neticelerini hafifletmeye tedbirler alınması için sarf olunabilir.</del></p>	<p><b>GENEL KANUNİ YEDEK AKÇE</b> <b>Madde 25</b></p> <p><b>Genel Kanuni yedek akçe sermayenin veya çıkarılmış sermayenin yarısını aşmadığı takdirde sadece zararların kapatılmasına, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi devam ettirmeye veya işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye elverişli önlemler alınması için kullanılabilir.</b></p>
<p><b>BAKANLIĞA GÖNDERİLECEK MUKAVELE</b> <b>Madde 29</b></p>	<p><b>BAKANLIĞA GÖNDERİLECEK MUKAVELE</b> <b>Madde 29</b></p>

<p><del>Şirket işbu esas mukaveleyi bastırarak hissedarlara vereceği gibi bir nüshasını Sermaye Piyasası Kurulu'na,10 nüshasını da Ticaret Bakanlığı'na gönderecektir.</del></p>	<p><b>İşbu madde kaldırılmış ve diğer madde numaraları buna göre teselsül ettirilmiştir.</b></p>
<p><b>KANUNİ HÜKÜMLER</b> <b>Madde 30</b></p> <p>Bu <del>ana</del> sözleşmede düzenlenmeyen konularda, Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Kanunu ve diğer mevzuatın ilgili hükümleri uygulanır.</p>	<p><b>KANUNİ HÜKÜMLER</b> <b>Madde 26</b></p> <p>Bu <b>esas</b> sözleşmede düzenlenmeyen konularda, <b>6102 sayılı</b> Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Kanunu ve diğer mevzuatın ilgili hükümleri uygulanır.</p>
<p><b>KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM</b> <b>Madde 31</b></p> <p>Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup, esas sözleşmeye aykırı sayılır.</p> <p>Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu' nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.</p> <p>Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu' nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.</p>	<p><b>KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM</b> <b>Madde 27</b></p> <p>Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup, esas sözleşmeye aykırı sayılır.</p> <p>Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu' nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.</p> <p>Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu' nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.</p>

**Mustafa Bayraktar**  
Başkan Vekili

**Melda Sermen**  
Üye